


Утверждаю: 
Директор ГБПОУ «ЧГКИПиТ» Е.В.Берсенева
«10» сентября 2023 г.

Аналитическая справка
о результатах опроса работодателей об удовлетворенности
качеством образования
по программам среднего профессионального образования в
2022-2023 учебном
году

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже. Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

1. В опросе работодателей 2023 г. приняли участие 25 представителей.
Из них:

1. ООО «Уральская фабрика мяса»
2. ОАО «Южуралкондитер»

3. Группа компаний «Рестостар»
4. ООО «СК-Комсомол» сеть мягких ресторанов «Своя компания»
5. ООО «Малахит» конгресс-отель «Малахит»
6. ООО «Ресторан Виктория»
7. Холдинг «Уральские пельмени»
8. ООО «Оливер»
9. ООО «Атри»(Стейк-бар «GRILLZON»)
10. Ресторанный холдинг Европа
11. ООО «Алмаз-Плюс»(ресторан «La Rose DOR»)
12. ООО «Эрлаф» сеть мясных ресторанов «Ребрышковая»
13. ООО «Родня» (ресторан «Родня»)
14. ООО «КФ Фантэль»
15. ООО «Феникс Рест» (ресторан «Gong»)
16. ООО «Додо Пицца Челябинск»
17. ООО «Рант» (ресторан «Tortillas&Grill»)
18. ООО «СмолиноПарК»
19. ООО «Высший вкус» (кондитерская)
20. ООО Ресторан «Мелиот»
21. ООО «Компания ЧЕЛФУД» (ресторан «Русские блины»)
22. ООО «Чиллинз» (ресторан «Моя вина»)
23. ООО «Студия Вкуса» (ресторан Al Capone)
24. ООО «БарСтрит» (ресторан «Барбареско»)
25. АО «Тандер», (гипермаркеты Магнит»)

2. На предприятиях, участвующих в опросе трудоустроены выпускники следующих профессий и специальностей:

- | | |
|----------|--|
| 43.01.09 | Повар, кондитер |
| 43.02.15 | Поварское и кондитерское дело |
| 38.02.05 | Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров |
| 43.02.01 | Организация обслуживания в общественном питании |
| 19.02.03 | Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий |
| 15.02.12 | Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) |
| 38.02.01 | Экономика и бухгалтерский учет |
| 19.02.08 | Технология мяса и мясных продуктов |

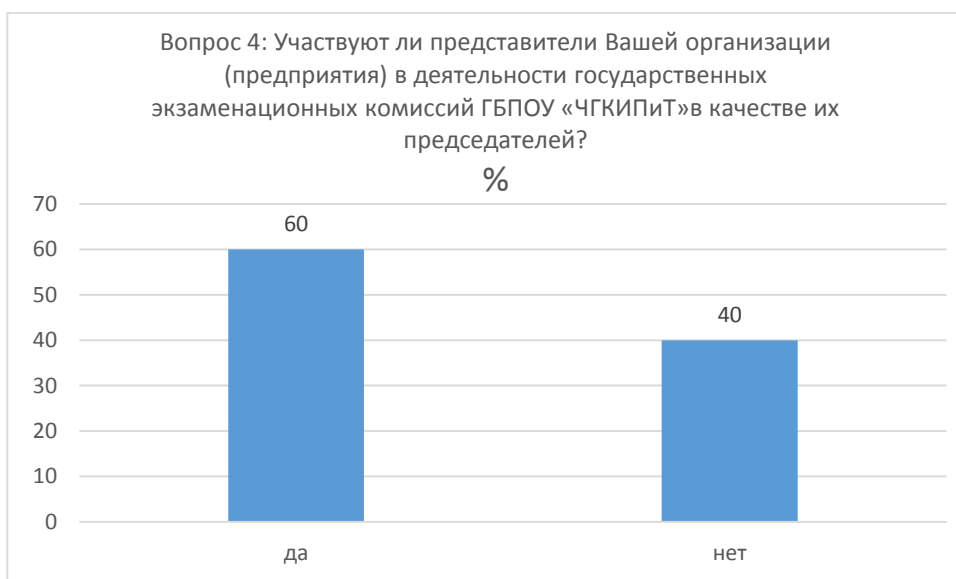
Опрос работодателей проводился с использованием Yandex Forms в период с 10.06 2023 г. по 10.07 2023 г.

3. Результаты опроса

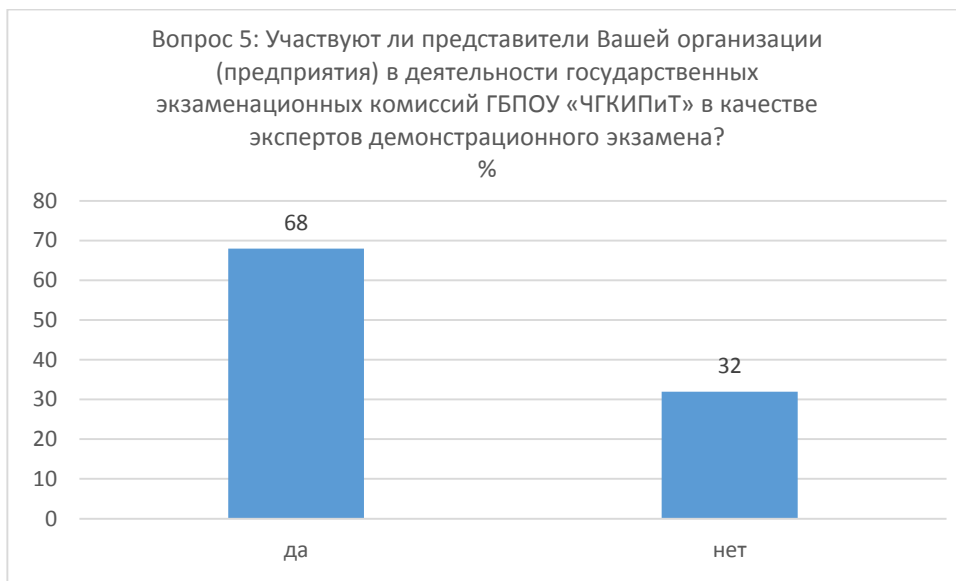
Из 25 опрошенных представителей работодателей участвуют в проведении ГИА 80 %



4. В качестве председателей государственной экзаменационной комиссии участвует 60% представителей работодателей



5. На вопрос об участии представителей организации в демонстрационном экзамене в качестве экспертов положительный ответ дали 68% опрошенных.



6. Все опрошенные работодатели участвуют в организации практической подготовки, в том числе в разработке рабочих программ практик, организации мест прохождения практической подготовки, процедурах оценки качества практической подготовки.



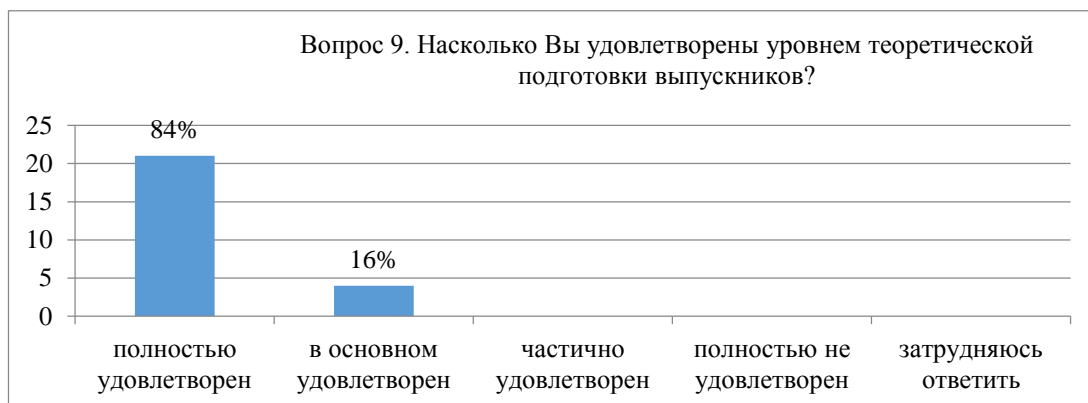
7. Все опрошенные работодатели отметили, что трудоустраивают выпускников ГБПОУ «ЧГКИПиТ»



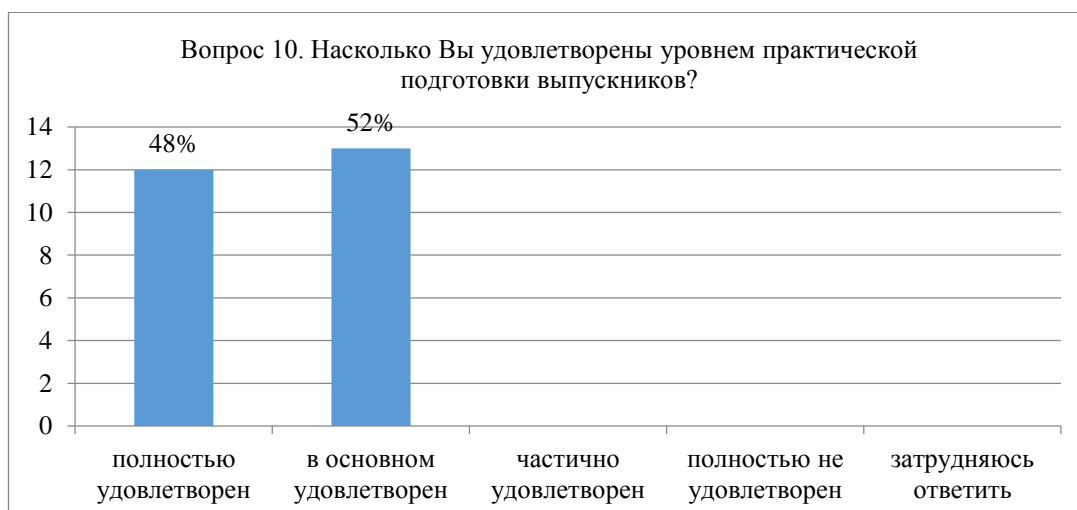
8. 72% из опрошенных работодателей установили полное соответствие сформированных компетенций профессиональным стандартам, в соответствии с изучаемой образовательной программой, 28 % опрошенных работодателей – определили основное соответствие сформированных компетенций, в соответствии с изучаемой образовательной программой.



9. В целом работодателей устраивает уровень теоретической подготовки выпускников – более 80% отметили, что полностью удовлетворены знаниями, которые показывают выпускники ЧГКИПиТ. 16 % работодателей отметили частичное удовлетворение уровнем теоретической подготовки.



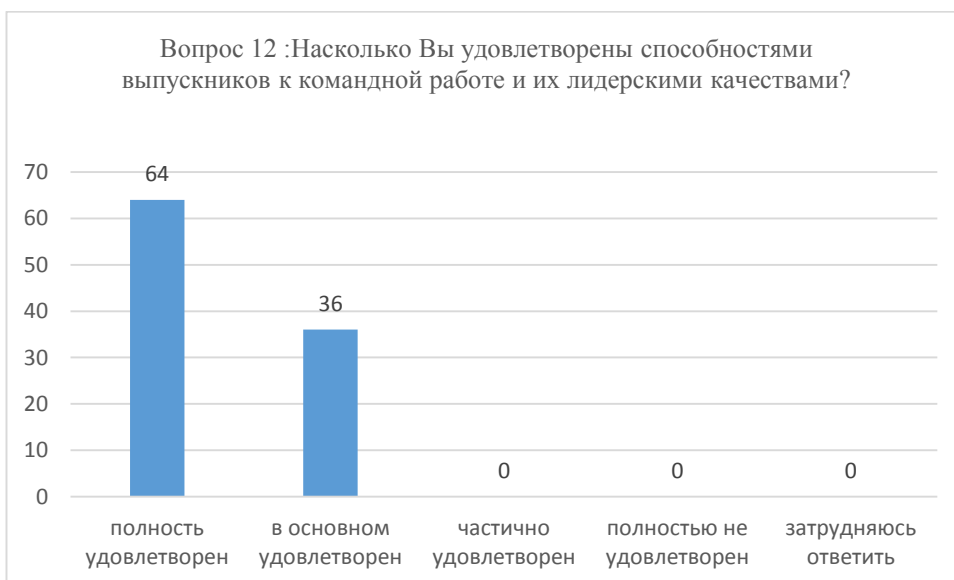
10. Уровень практической подготовки работодатели оценили как удовлетворительный, при этом, 48 % опрошенных демонстрируют полную удовлетворенность.



11. 68% из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами выпускников, 32% – удовлетворены в основном.



12. 64 % из работодателей-респондентов полностью удовлетворены сформированными коммуникативными качествами выпускников, 36% – удовлетворены в основном.



13. При оценке способностей выпускников к критическому и системному мышлению большая часть респондентов выразила удовлетворение.



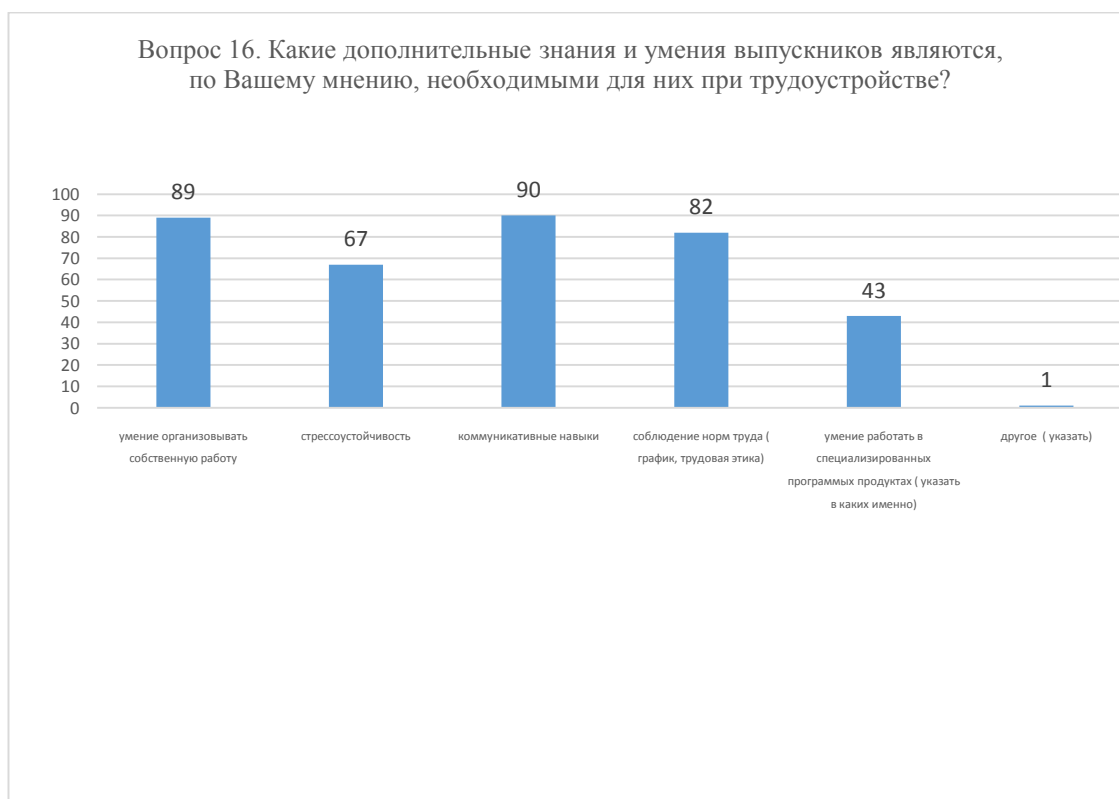
14.Респонденты отметили, что выпускники в целом справляются с разработкой и реализацией проектов, полную удовлетворенность отметили 35 % опрошенных и 48% отметили, что удовлетворены « в основном».



15. Удовлетворенность выпускников к самоорганизации и саморазвитию выразили более половины опрошенных представителей работодателя, 24% выразили частичную удовлетворенность



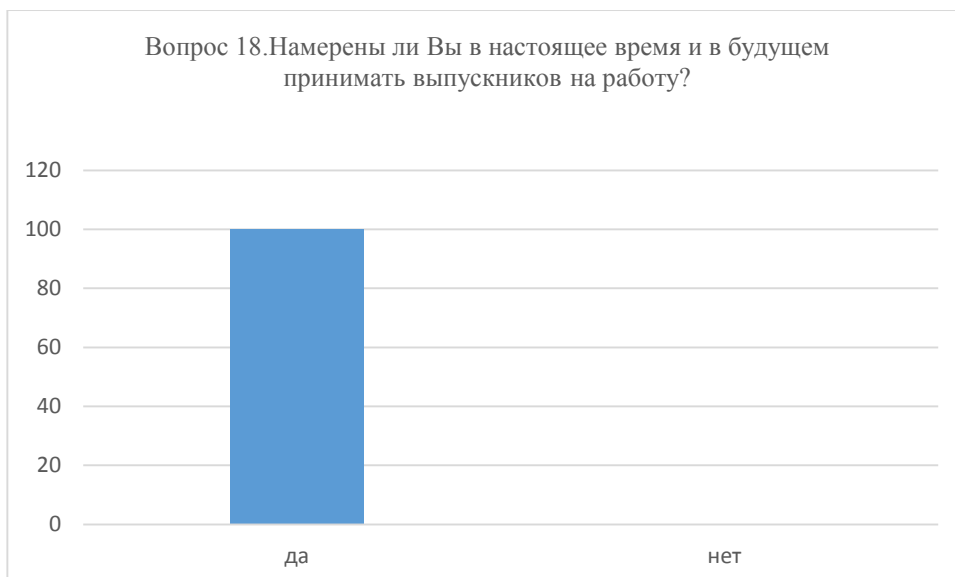
16. Из дополнительных знаний и умений выпускников работодатели отметили необходимость формирования знаний о нормах труда и умения организовывать собственную работу.



17. Работодатели активно принимают на работу выпускников ГБПОУ «ЧГКИПиТ», 28% респондентов отметили, что ими трудоустроены от 5 до 7 выпускников и 48% принимают на работу от 3 до 5 выпускников ежегодно.



18. Все опрошенные представители предприятий высказывают намерение принимать выпускников колледжа в будущем.



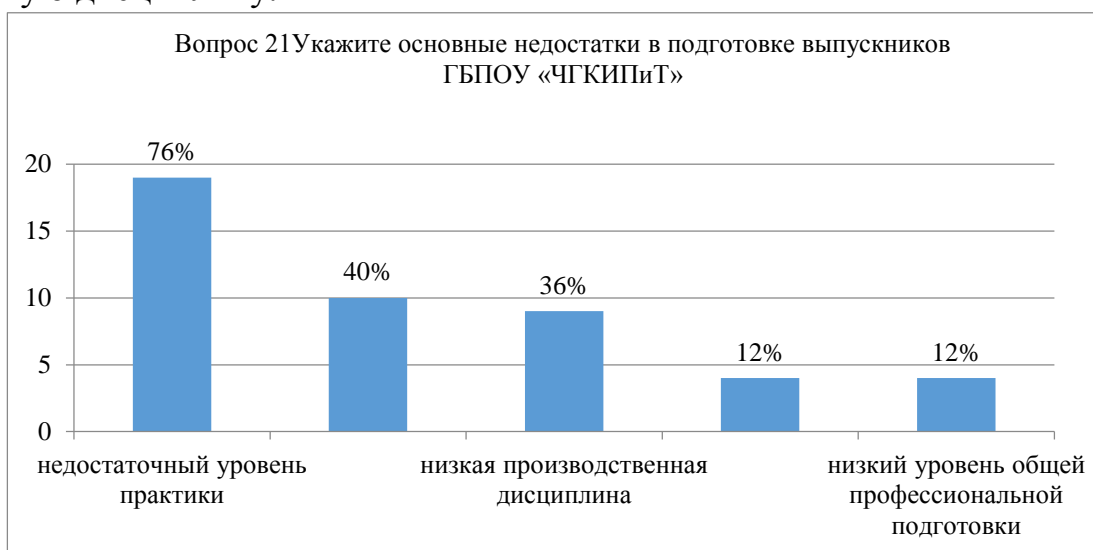
19. 100% из опрошенных работодателей намерены развивать сотрудничество с ГБПОУ «ЧГКИПиТ»: посредством: участия в учебной деятельности, проведения совместных мероприятий и участие в профориентации – (20%), заключения соглашения о практике (24%).



20. 20% из опрошенных работодателей определили основным достоинством – высокий уровень теоретической и практической подготовки, способность к саморазвитию.



21. 76 % из опрошенных работодателей основным недостатком в подготовке выпускников считают низкий уровень практической подготовки. 40% считают недостатком – отсутствие желания работать и низкую производственную дисциплину.



22. Работодатели прогнозируют наибольшее количество вакантных мест для выпускников по направлению «поварское и кондитерское дело», для специалистов в сфере торговли. Значительный спрос прогнозируется на специалистов технологов, как в производстве мучных и кондитерских изделий, так и в производстве мяса.



Выводы по результатам проведенного анкетирования:

1. Представители работодателя активно участвуют в проведении внутренней оценки качества образования, в том числе в рамках государственной итоговой аттестации. Представители работодателей выступают в качестве экспертов демонстрационного экзамена, консультантов по выполнению дипломной работы, участвуют в квалификационных экзаменах.

2. В целом, уровень подготовки к профессиональной деятельности выпускников предприятия-респонденты оценили высоко. Однако, 76 % из опрошенных работодателей склонны считать недостаточно высокий уровень практической подготовки. Данный факт, обусловлен короткой продолжительностью производственной практики студентов, по мнению работодателя. Продолжительность прохождения производственной практики определяется в соответствии с ФГОС. Около 40% считают недостатком – отсутствие желания работать и не достаточно сформированную производственную дисциплину.

3. Все опрошенные работодатели готовы трудоустраивать выпускников ГБПОУ «ЧГКИПиТ». Большая часть работодателей ожидает для трудоустройства выпускников в сфере общественного питания и торговли».

4. К основным направлениям изменения образовательных программ работодатели относят актуализацию образовательных программ в соответствии с современными технологиями науки и производства, а также совершенствование технологий обучения