

Утверждено:
Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО
Е.П. Сичинский
« 2 » _____ 2022 г.



ПЛАН

работы областного методического объединения

преподавателей УГС «Промышленная экология и биотехнологии» на 2022 год

Центр ОМО: ГБПОУ «Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли»

I. Приоритетные направления ОМО

1. Реализация практикоориентированных и профилированных образовательных программ СПО, разработанных на основе ФГОС СПО (актуализированных ФГОС, ФГОС СОО, в т.ч. по программам «Профессионалитет»).
2. Реализация мероприятий, способствующих созданию «бережливой образования» в Челябинской области, в том числе интенсификации процесса обучения, и внедрению методологии проектного управления.
3. Развитие оценки качества профессионального образования, в том числе посредством внедрения:
 - независимой оценки качества профессиональной подготовки обучающихся, реализуемой в соответствии с требованиями демонстрационного экзамена и Национальной системы квалификации;
 - управленческих механизмов в профессиональных образовательных организациях (ВСОКО).
4. Развитие содержания регионального репозитория системы среднего профессионального образования на основе региональной цифровой СПО-платформы.
5. Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС- ориентированных программ воспитания.
6. Разработка и реализация программ профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.
7. Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования, посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.
8. Организация наставничества в условиях профессионального образования.
9. Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения образовательного процесса.

II. Цель и задачи ОМО

1. Цель ОМО – координация методической работы преподавателей и мастеров производственного обучения, ведущих подготовку по специальностям, входящих в ТОП – 50 наиболее востребованных специальностей и профессий Челябинской области - Повар, кондитер, Поварское и кондитерское дело, Организация обслуживания в общественном питании, - с целью совершенствования качества подготовки квалификационных рабочих и специалистов среднего звена в ПОО Челябинской области путем внедрения современных образовательных и производственных технологий обучения и воспитания.
2. Задачи:
 - изучение, распространение и внедрение новейших технологий и инноваций при организации образовательного процесса;

- обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогических работников ПОО в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования;
- совершенствование содержания образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов, стандартов Ворлдскиллс и регионального рынка труда, совершенствование учебно-методического обеспечения реализуемых программ;
- разработка содержательных аспектов областных конкурсов профессионального мастерства и олимпиад по указанным специальностям и профессиям
- совершенствование цифровой образовательной среды путем внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, разработка и рецензирование электронного образовательного контента для наполнения регионального репозитория системы среднего профессионального образования на основе региональной цифровой СПО -платформы;
- рецензирование учебно-методических материалов и ЭОР.

III. Основные направления деятельности ОМО

- аналитическая
- информационная
- организационно-методическая
- консультативная

IV. Организация и порядок работы

1. ОМО создается, реорганизуется, ликвидируется приказом ректора Челябинского института развития профессионального образования.
2. Состав ОМО и руководитель определяется приказом Челябинского института развития профессионального образования.
3. Заседания ОМО проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в год.

V. Права и ответственность ОМО

1. ОМО имеет право:
 - организовывать временные коллективы по вопросам, входящим в его компетенцию;
 - запрашивать, в пределах своих полномочий, у руководителей ПОО информацию для реализации закрепленных за ОМО задач и функций;
 - вносить предложения по совершенствованию методической работы, связанной с прудумотренными Положением об ОМО задачами и функциями;
 - привлекать к участию в деятельности ОМО педагогических работников ПОО;
 - участвовать в организации и проведении олимпиад, фестивалей, выставок, конкурсов, семинаров, конференций и других мероприятий.
2. ОМО несет ответственность:
 - за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - за качество проводимых мероприятий.

VI. Документация и отчетность ОМО

1. Положение об ОМО утверждается приказом ректора Челябинского института развития профессионального образования.
2. Годовой план работы ОМО составляется руководителем ОМО, утверждается ректором Челябинского института развития профессионального

образования.

3. Протоколы заседаний ОМО предоставляются в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования не реже двух раз в год.

4. Отчет о проделанной работе ОМО, анализ работы ОМО ежегодно предоставляется руководителем ОМО в Методический центр Челябинского института развития профессионального образования в срок до 15.12 текущего года.

Заседания и мероприятия ОМО

№	Приоритетные направления методической работы	Заседания, мероприятия ОМО	Срок проведения	Ответственный	Предполагаемый результат	Место проведения
1.	Реализация практикоориентированных и профилированных образовательных программ СПО, разработанных на основе ФГОС СПО (актуализированных ФГОС, ФГОС СОО, в т.ч. по программам «Профессионалитет»).	1. Проведение заседания ОМО по теме «Опыт ПОО в реализации образовательных программ СПО в форме практической подготовки» 2. Обобщение опыта педагогических работников и подготовка статей для публикации по данной теме (не менее 2-х)	Апрель	Берсенева Е.В., Нуруллина Э.С.	1. Материалы заседания, презентации, размещение материалов на сайте ГБПОУ «ЧГИПИТ» (вкладка ОМО 2), на сайте ГБУ ДПО ЧИРО 2. Опубликованные статьи	ГБУ ДПО ЧИРО
2.	Реализация мероприятий, способствующих созданию «бережливого образования» в Челябинской области, в том числе интенсификации процесса обучения, и внедрению методологии проектного	Онлайн вебинар с участием работодателей по теме «Формирование бережливой личности будущего профессионала сферы услуг»	Март В рамках областной олимпиады профессионального мастерства	Берсенева Е.В., Нуруллина Э.С.	Программа «круглого стола», фотоотчет, методические материалы по итогам проведения «круглого стола», размещение материалов на сайте ГБПОУ «ЧГИПИТ» (вкладка ОМО 2)	ГБПОУ «ЧГИПИТ»

	<p>управления.</p> <p>3. Развитие оценки качества профессионального образования, в том числе посредством внедрения: -независимой оценки качества профессиональной подготовки обучающихся, реализуемой в соответствии с требованиями демонстрационного экзамена и Национальной системы квалификаций.</p>	<p>1. Участие студентов ПОО в независимой оценке квалификаций, сопряженную оценочных средств для проведения промежуточной/ итоговой аттестации и независимой оценке квалификаций</p> <p>2. Организация взаимодействия ЦРОиСП «Универсум» с целью продвижения профессиональных стандартов в сфере сервиса, организация участия в семинарах, форумах и других мероприятиях НАРК</p>	<p>Февраль</p>	<p>Берсенева Е.В., Нуруллина Э.С.</p>	<p>1. Методические материалы по организации независимой оценке квалификаций</p> <p>2. Методические материалы семинаров, форумов, план взаимодействия с ЦРОиСП «Универсум»</p>	<p>ГБПОУ «ЧГКИПиТ»</p>
<p>4. Развитие содержания регионального репозитория системы среднего профессионального образования на основе региональной цифровой СПО-платформы.</p>	<p>1. Проведение заседаний рабочих групп (по УГС и профессиям/специальностям) по проблеме разработки ЭОР для наполнения регионального репозитория</p> <p>2. Организация экспертизы представленных рабочими группами ЭОР (работа экспертной группы по оценке качества ЭОР в соответствии с принятыми показателями)</p> <p>3. Организация методической помощи преподавателям – разработчикам ЦОР Регионального</p>	<p>В течение года</p>	<p>Берсенева Е.В., Нуруллина Э.С.</p>	<p>Наполнение всех разделов репозитория по профессиональным модулям (МДК, УП, ПП) по специальностям 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело» не менее 85%, 43.02.01 «Организация и обслуживание общественного питания» - не менее 95%, профессии 43.01.09 «Повар, кондитер» - 95%</p>	<p>ГБПОУ «ЧГКИПиТ»</p>	

5.	Совершенствование методических подходов к разработке и реализации ФГОС-ориентированных программ воспитания.	репозитория Круглый стол по теме «Особенности формирования программ воспитания по ОПОП сферы общественного питания и сервиса. Наставничество как сквозная технология воспитания будущего профессионала»	Декабрь В рамках регионального чемпионата «Молодые профессии налы»	Берсенева Е.В., Нуруллина Э.С.	Программа «Круглого стола», фотоотчет, методические материалы по итогам проведения «круглого стола», размещение материалов на сайте ГБПОУ «ЧКПИПит» (вкладка ОМО 2)	ГБПОУ «ЧКПИПит»
6.	Разработка и реализация программ профессионального самоопределения обучающихся Челябинской области.	Конкурс авторских разработок внеурочных мероприятий, направленных на формирование профессионального самоопределения обучающихся	Апрель-сентябрь		1. Положение о конкурсе 2. Размещение авторских разработок на сайте ГБПОУ «ЧКПИПит» (вкладка ОМО 2) 2. Аналитические материалы по итогам конкурса	ГБПОУ «ЧКПИПит»
7.	Совершенствование цифровой образовательной среды профессионального образования, посредством внедрения в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.	Проведение заседания ОМО по теме «Информатизация методических систем в предметной области»	Октябрь	Берсенева Е.В., Нуруллина Э.С.	Материалы заседания, презентации, размещение материалов на сайте ГБПОУ «ЧКПИПит» (вкладка ОМО 2), на сайте ГБУ ДПО ЧИРПО	ГБУ ДПО ЧИРПО
8.	Организация наставничества в	Круглый стол по теме «Особенности формирования	Декабрь В рамках	Берсенева Е.В., Нуруллина Э.С.	Программа «Круглого стола», фотоотчет,	ГБУ ДПО ЧИРПО

	<p>условиях профессионального образования.</p>	<p>программ воспитания по ОПОП сферы общественного питания и сервиса. Наставничество как сквозная технология воспитания будущего профессионала»</p>	<p>региональный чемпионат а) Молодые профессии налы»</p>		<p>методические материалы по итогам проведения «круглого стола», размещение материалов на сайте ГБПОУ «ЧГИПИТ» (вкладка ОМО 2)</p>	
<p>9.</p> <p>Сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе создание программно-методического сопровождения образовательного процесса.</p> <p>Развитие оценки качества профессионального образования.</p>	<p>Проведение заседания ОМО по темам: «Эффективные технологии подготовки к государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена студентов с ОВЗ и инвалидов (из опыта работы ПОО)», «Организация итоговой аттестации обучающихся СПО с использованием процедуры демонстрационного экзамена»</p>	<p>Февраль</p>	<p>Берсенева Е.В., Нуруллина Э.С.</p>	<p>Материалы заседания, презентации, размещение материалов на сайте ГБПОУ «ЧГИПИТ» (вкладка ОМО 2), на сайте ГБУ ДПО ЧИРПО</p>	<p>ГБУ ДПО ЧИРПО</p>	

Руководитель областного методического объединения:

Е.В. Берсенева